



## Ordinanza municipale sulle indennità speciali ai dipendenti del Comune

### Il Municipio di Faido,

richiamati:

- l'art. 192 della Legge Organica comunale LOC;
- l'art. 44 del Regolamento di applicazione della Legge Organica Comunale RALOC
- gli articoli 42-47 del Regolamento organico dei dipendenti;

### o r d i n a n z a:

#### Art. 1 Scopo

La presente ordinanza disciplina le modalità di pagamento delle indennità di picchetto, trasferta e pasti, il compenso per lavoro notturno e nei giorni festivi, come pure l'indennità mensile per l'economia domestica.

#### Art. 2 Beneficiari<sup>1</sup> – picchetti – lavoro notturno e nei giorni festivi

Le indennità di picchetto, per lavoro notturno e festivo vengono concesse a quei collaboratori che fuori dal normale orario di lavoro o turno di lavoro, quindi durante il tempo libero, se necessario e richiesto per la funzione ricoperta, sono tenuti a rimanere a disposizione per essere chiamati immediatamente in servizio per un intervento di lavoro.

Essere a disposizione significa essere raggiungibili ad un preciso recapito e/o essere al lavoro entro al più tardi 30 minuti.

#### Art. 3 Indennità picchetto, lavoro notturno e nei giorni festivi

Vengono riconosciute le seguenti indennità orarie:

a. indennità di picchetto nei giorni feriali	fr.	1.50
b. indennità di picchetto nei giorni festivi	fr.	3.30
c. indennità per lavoro notturno (dalle ore 20.00 alle ore 6.00)	fr.	6.00
d. indennità per lavoro svolto nei giorni festivi <sup>2</sup>	fr.	5.00

#### Art. 4 Indennità pasti e trasferte

a. indennità pasti	fr,	18.00
b. indennità trasferta	fr.	0.60/km

#### Art. 5 Ore lavorative prestate durante il servizio di picchetto

1. Il tempo di picchetto non è considerato tempo di lavoro. Esso non dà diritto a recupero in tempo libero. Nel caso in cui il collaboratore viene chiamato ad intervenire durante i turni di picchetto, il tempo di intervento è considerato tempo di lavoro a tutti gli effetti.

2. Il tempo prestato per il lavoro fuori orario deve rivestire carattere eccezionale, deve essere ordinato o autorizzato dal Municipio o, per delega dell'UTC, e deve essere recuperato entro la fine del mese successivo. Per esigenze di servizio, il termine può essere prorogato. Qualora, in casi estremi, il recupero non fosse possibile, il Municipio deve concedere un indennizzo totale sulla scorta dell'art. 36 del ROD (stipendio orario).

#### Art. 6 Responsabile

1. L'ufficio tecnico comunale è responsabile dell'organizzazione, della stesura dei turni, della messa di picchetto del personale necessario all'esecuzione del servizio di picchetto, sia generale che invernale.

<sup>1</sup> Per gli agenti Polcom si applica l'art. 4 RUGraS

<sup>2</sup> Sabato, domenica e nei giorni festivi riconosciuti dal Cantone, le vigilie di Natale e Capodanno

2.I turni di picchetto devono essere definiti con ampio anticipo e prevedendo, dove possibile, una rotazione settimanale tra i vari collaboratori della squadra esterna.

**Art. 7 Indennità economia domestica – beneficiari e ammontare**

1.Il dipendente, coniugato con figli di età inferiore ai dodici anni e riconosciuti ai fini delle prestazioni previste dall'art. 48 del ROD, ha diritto a un'indennità per economia domestica purché l'altro coniuge non percepisca a sua volta analoga indennità. L'indennità mensile ammonta a fr. 157.70.

2.Hanno pure diritto alle indennità per economia domestica il coniuge superstite, il coniuge separato o divorziato, la nubile ed il celibe aventi a carico figli che adempiono i requisiti di cui al capoverso precedente.

**Art. 8 Disposizioni abrogative / Entrata in vigore**

Contro la presente ordinanza è dato ricorso al Consiglio di Stato, entro i termini di pubblicazione, ai sensi degli artt. 208 e seguenti LOC.

La presente ordinanza abroga ogni altra disposizione contraria o incompatibile ed entra in vigore retroattivamente al 1° gennaio 2019.

Il Sindaco  
Ing. R. David

Per il Municipio di Faido  
La Segretaria  
A. Pedrini



Adottata con risoluzione municipale 336/2019 del 17.6.2019

Pubblicata agli albi comunali, sul sito web del Comune:

**dal 21 giugno 2019 al 21 agosto 2019 (compresi)**

Distribuita a: UTC e squadra esterna